

دليل المؤشرات لعام ٢٠٢٢
لإدارات وفروع الجمعية (رجال)

- يعتمد العمل به من تاريخ ٢٠٢٢/١/١.

رئيس مجلس الإدارة



أ.د. عبدالواحد بن حمد المزروع

مراجعة وتدقيق



المدير التنفيذي

إعداد



مستشار الاستراتيجية والتخطيط



وَهَذَا كِتَابٌ أَنْزَلْنَاهُ مُبَارَكٌ فَاتَّبِعُوهُ وَاتَّقُوا لَعَلَّكُمْ تُرْحَمُونَ ﴿١٥٥﴾

١٥٥ : الأنعام

بسم الله الرحمن الرحيم

لقد حرصت الجمعية ممثلة في (جمعيتها العمومية) و(مجلس إدارتها) و(إداراتها التنفيذية) على تحسين العمل للوصول إلى تمييز الأداء, ويصدر هذا الدليل لمؤشرات الخطة الاستراتيجية لعام ٢٠٢٢ محققاً ذلك -بإذن الله تعالى-, حيث يضمن هذا الدليل الفهم المشترك للأهداف والمؤشرات بين جميع العاملين, كما يوحد مواعيد الرصد لجميع المؤشرات بحيث تتماشى مع السنة المالية ووفق الخطة التشغيلية للجمعية, ويحدد كفاءة الأداء واتجاهاته, ويسهم في رسم سياسات وآليات وضع المبادرات الاستراتيجية بما يحقق -بإذن الله تعالى- النمو المتصاعد في الإيرادات وتهيئة بيئة عمل محفزة للابتكار والتعليم.

الرؤية والرسالة

الرؤية:

التميز بالعطاء وفق نظام مؤسسي قادر على تحقيق الاستدامة، وتعزيز القيم بمنهج قرآني لبناء مجتمع يحيا بالقرآن.

رسالتنا:

نحن جمعية خيرية تسعى لتعليم القرآن الكريم تلاوة وحفظاً وتجويداً، بتميز وإتقان، من خلال برامج متنوعة ومناهج علمية متخصصة، وكفاءات متميزة، وربط جميع فئات المجتمع بالقرآن، راجين ثواب الله للمتففين والقائمين عليها.

الأهداف الاستراتيجية

محور العملاء

١. زيادة عدد الطلاب والطالبات الملتحقين بالجمعية.
٢. إتقان الطلاب والطالبات لحفظ القرآن الكريم وتجويده.

محور خدمة المجتمع

١. إبراز الصورة الذهنية للجمعية لدى المستفيدين.

المحور المالي

١. زيادة الموارد المالية الثابتة والعمومية عبر قنوات متعددة.
٢. بناء شراكة استراتيجية مستدامة مع المؤسسات المانحة وإدارات المشاركة المجتمعية في المؤسسات والشركات.
٣. توسيع شريحة المتبرعين عبر القنوات الإلكترونية.

محور العمليات الداخلية

١. التحسين المستمر لعمليات الجمعية وتفعيل التقنية فيها.
٢. الالتزام بمعايير الحوكمة.
٣. توظيف الوظائف وتطوير وتأهيل العاملين
٤. تهيئة بيئة عمل محفزة للموظفين الرسميين والمتطوعين لتحقيق مناسط الجمعية.

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
١ ت	زيادة عدد الطلاب بالجمعية	١-١ ت	نسبة الزيادة في طلاب الجمعية في البرامج التعليمية لمن هم أكبر من ١٢ سنة	٢٠% عنك ١٠% الشؤون التعليمية ١٠% شرق الدمام ١٠% غرب الدمام ١٠% الرفيعة ١٠% النعيرية ١٠% قرية العليا ٥% بقيق ٥% الصرار ٣% الخبر ٠% رأس تنورة	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	جميع الطلاب المنتظمين في مسار تعليمي بشرط أن يكون العمر أكبر من ١٢ عاماً. ويدخل في ذلك الأنشطة والبرامج الريفية للأنظمة التعليمية (مثل برنامج ممتد طوال العام بواقع يوم في الشهر ويتم من خلاله حفظ منهج محدد والقياس فيه)	الشؤون التعليمية فروع الجمعية	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: الرقم الأعلى في الرصد
١ ت	زيادة عدد الطلاب بالجمعية	٢-١ ت	نسبة الزيادة في أعداد الناشئة من طلاب الجمعية في البرامج التعليمية من عمر ٣ إلى ١١ سنة	٣٠% عنك ١٠% النعيرية ٥% الشؤون التعليمية ٥% شرق الدمام ٥% غرب الدمام ٥% رأس تنورة ٥% الخبر ٥% بقيق ٥% الرفيعة ٥% الصرار ٥% قرية العليا	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	جميع الطلاب المنتظمين في مسار تعليمي بشرط أن يكون العمر من ٣ - ١١ سنة. ويدخل في ذلك الأنشطة والبرامج الريفية للأنظمة التعليمية (مثل برنامج ممتد طوال العام بواقع يوم في الشهر ويتم من خلاله حفظ منهج محدد والقياس فيه)	الشؤون التعليمية فروع الجمعية	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: الرقم الأعلى في الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
		ت ١-٣	نسبة رضا الطلاب والطالبات عن البرامج التعليمية	٩٧% قرية العليا ٩٠% الشؤون التعليمية ٩٠% شرق الدمام ٩٠% غرب الدمام ٩٠% الخبر ٩٠% عنك ٩٠% بقيق ٩٠% النعيرية ٩٠% الصرار ٨٥% الرفيعة ٨٥% رأس تنورة	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	نسبة الرضا الكلية للطلاب وأولياء أمور الطلاب، وسوف تقوم لجنة الخطة بإرسال رابط قياس الرضا لملاك المؤشر قبل موعد الرصد بثلاثة أسابيع	الشؤون التعليمية فروع الجمعية	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: معدل الرصد الأول والثاني والثالث والرابع
ت ٢	إتقان الطلاب لحفظ القرآن الكريم وتجويده	ت ٢-١	نسبة النجاح في طلاب الجمعية	٩٠% قرية العليا ٨٠% الصرار ٨٠% الرفيعة ٧٥% الشؤون التعليمية ٧٥% شرق الدمام ٧٥% غرب الدمام ٧٠% عنك ٧٠% بقيق ٦٠% الخبر ٦٠% النعيرية ٦٠% رأس تنورة	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	نسبة النجاح التي تم تحقيقها لجميع الناجحين الذين دخلوا واجتازوا امتحان القياس بمختلف الفئات منذ بداية الموسم الدراسي وحتى ختام الموسم الدراسي في فصل الصيف، وفق نظام قياس الأجزاء وقياس التلقين.	الشؤون التعليمية فروع الجمعية	إجمالي عدد الدارسين الذين دخلوا القياس ومن نجح تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
		ت ٢-٢	نسبة الزيادة في عدد الطلاب المشاركين في المسابقات المحلية	<ul style="list-style-type: none"> ٥% الشؤون التعليمية ٥% شرق الدمام ٥% غرب الدمام ٥% بقيق ٥% قرية العليا ٥% النعيرية ٥% الصرار ٥% الرفيعة ٠% رأس تنورة ٠% الخبر ٠% عنك 	-	جميع من شارك في المسابقة المحلية مثل (مسابقة الملك سلمان - حفظه الله-) سواء قام مكتب الجمعية برعايتهم بهدف مساعدتهم على الفوز، أو تم استقطابهم للمشاركة وتحفيزهم على دخول التصفيات مباشرة على مستوى المحافظة. وسواء كانوا من منسوبي الجمعية أو ليسوا من منسوبي الجمعية.	الشؤون التعليمية	إجمالي عدد المشاركين تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		ت ٢-٣	عدد الطلاب المشاركين في المسابقات الدولية	١٢ الشؤون التعليمية	تحقيق العدد من قبل جميع الملاك للمؤشر	جميع المتأهلين والفائزين في المسابقات الدولية، بحيث يكون نطاق المشاركة فيها دول من خارج المملكة، سواء قام مكتب الجمعية برعايتهم بهدف مساعدتهم على الفوز أو تم استقطابهم للمشاركة وتحفيزهم على دخول التصفيات مباشرة على مستوى المحافظة. وسواء كانوا من منسوبي الجمعية أو ليسوا من منسوبيها.	الشؤون التعليمية	إجمالي عدد المتأهلين والفائزين تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
		ت-٢-٤	نسبة الزيادة في عدد الحفظة	٢٠% عنك ١٠% الشؤون التعليمية ١٠% شرق الدمام ١٠% غرب الدمام ٥% بقيق ١٠% قرية العليا ٥% الصرار ٥% الرفيعة ٣% الخبر ١% النعيرية ١% رأس تنورة	تحقيق النسبة من قبل جميع المالك للمؤشر	جميع الحفظة الذين اجتازوا امتحان الحفظة في كامل المصحف، وفق لائحة امتحان الحفظة المعتمدة من الجمعية	الشؤون التعليمية	إجمالي عدد المجتازين تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		خ-١-١	نسبة الزيادة في عدد المنشورات في منصات التواصل الاجتماعي	١٠%	تحقيق النسبة من قبل المالك للمؤشر	جميع المنشورات التي تم نشرها في منصات التواصل الاجتماعي لتغطية أخبار الجمعية والإعلان عن برامجها وتفعيل دورها المجتمعي (تويتر، الموقع الإلكتروني، انستجرام)	إدارة التسويق والإعلام	إجمالي عدد المنشورات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
	إبراز الصورة الذهنية للجمعية لدى المستفيدين	خ-١-٢	نسبة الزيادة في عدد المشاهدات للمنشورات في منصات التواصل الاجتماعي	١٠%	تحقيق النسبة من قبل المالك للمؤشر	جميع المشاهدات للمنشورات التي تم نشرها في منصات التواصل الاجتماعي لتغطية أخبار الجمعية والإعلان عن برامجها وتفعيل دورها المجتمعي	إدارة التسويق والإعلام	إجمالي عدد المشاهدات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		خ-١-٣	نسبة الزيادة في عدد اللقاءات مع المؤثرين في وسائل التواصل الاجتماعي	١٠%	تحقيق النسبة من قبل المالك للمؤشر	الزيارات واللقاءات التي تنظمها إدارة التسويق مع المؤثرين في المجتمع عبر وسائل التواصل الاجتماعي ممن لهم رؤية وصوت مؤثر في قناعات المجتمع وصياغة توجهاته العامة بهدف إيجاد القبول والقناعة بأهمية دور التحفيظ وجهوده وبرامجه في المجتمع.	إدارة التسويق والإعلام	إجمالي عدد اللقاءات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
		خ-٤	نسبة الزيادة في عدد المستفيدين من الزيارات واللقاءات لعرض مناشط الجمعية.	٥٠% النعيرية ١٠% إدارة التسويق والإعلام ١٠% شرق الدمام ١٠% الخبر ١٠% بقيق ١٠% الرفيعة ٥% غرب الدمام ٥% قرية العليا ٥% الصرار ٠% رأس تنورة ٠% عنك	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	البرامج التي تنظمها إدارة التسويق أو فروع الجمعية بهدف تعريف المجتمع بالتحفيظ وجهوده وبرامجه. سواءً كانت هذه البرامج داخل مقار التحفيظ أو من خلال الزيارات لمواقع المستفيدين. وسواءً كانت بهدف زيادة أعداد الدارسين أو الحث على الدعم أو تحسين الصورة الذهنية عن الجمعية أو غيرها من الأهداف (مع مراعاة ظروف الجائحة والعمل عن بعد)	إدارة التسويق والإعلام فروع الجمعية	إجمالي عدد المستفيدين تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		خ-٥	نسبة رضا المانحين والداعمين عن أنشطة وسمعة الجمعية .	٨٥%	تحقيق النسبة من قبل المالك للمؤشر	نسبة الرضا الكلية للمانحين والداعمين من التجار والمؤسسات المانحة عن خدمات وسمعة الجمعية، ويقتصر ذلك على الداعمين الحاليين أولاً يشمل الداعمين السابقين والمستقبليين، بحيث تعكس الاستبانة ما تم إنجازه من خدمات وتواصل وتفاعل لاستبقاء المانحين	إدارة التسويق والإعلام	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: معدل الرصد الأول والثاني والثالث والرابع

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
١م	زيادة الموارد المالية الثابتة وعموماً	١-١م	نسبة الزيادة في الموارد المالية الثابتة وعموماً	٢٠% بقيق ١٠% الرفيعة ٥% النعيرية ٥% إدارة التسويق والإعلام ٥% شرق الدمام ٥% غرب الدمام ٥% قرية العليا ٥% الصرار ٥% رأس تنورة ٥% عنك ٢% الخبر	تحقيق النسبة من قبل جميع المالك للمؤشر	يقصد بها الإيرادات سواء كانت ثابتة ومؤكد تحقيقها أو عامة أو تبرعات موسمية وغير ثابتة، مثل الاستقطاع، الرسوم الدراسية، المنح الدراسية من المؤسسات المانحة، الشركات المجتمعية.	إدارة التسويق والإعلام فروع الجمعية	إجمالي الإيرادات المتحققة تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
٢م	بناء شركات استراتيجية مستدامة مع المؤسسات المانحة	١-٢م	نسبة الزيادة في عدد مرات المنح من المؤسسات المانحة والشركات الداعمة للجمعية	١٠%	تحقيق العدد من قبل مالك المؤشر	يقصد به الزيادة في عدد مرات المنح التي قدمتها المؤسسات المانحة للجمعية بناء على الرقم المرجعي مع حساب تكرار المؤسسة	إدارة التسويق والإعلام	إجمالي عدد المؤسسات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
٣م	توسيع شريحة المتبرعين عبر القنوات الإلكترونية	١-٣م	نسبة الزيادة في المتبرعين عبر المتجر الإلكتروني	١٥%	تحقيق النسبة من قبل مالك المؤشر	يقصد به الزيادة في عدد المتبرعين مقارنة بأعدادهم السابقة	إدارة التسويق والإعلام	إجمالي عدد المتبرعين تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
١د	التحسين المستمر لعمليات الجمعية وتفعيل التقنية فيها.	١-١د	عدد العمليات التي تم تحسينها	٣ قسم الموارد البشرية ٣ الإدارة المالية ٣ شرق الدمام ٣ غرب الدمام ٣ بقيق ٣ الرفيعة ٣ قرية العليا ٣ النعيرية ١ الصرار ٢ رأس تنورة ٢ الخبر ٠% عنك	تحقيق الأعداد المستهدفة من المالك	ويقصد بها الإجراءات التي يتم تحسينها في الإدارات أو الفروع مما يسهل العمل ويختصر الوقت والجهد ويربح العملاء ويرفع نسبة الرضا	قسم الموارد البشرية الإدارة المالية فروع الجمعية	إجمالي عدد العمليات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		٢-١د	نسبة الإنجاز في مشروع التحول الرقمي	١٠٠%	تحقيق النسبة من قبل المالك للمؤشر	ويقصد به مقدار ما تم إنجازه واستخدامه من المشروع فعلياً وضابطه عدد الإدارات والمكاتب التي تم إدخال بياناتها واستفادتها من برنامج التحول الرقمي فيها لإنجاز أعمالها من خلاله	إدارة التقنية والحاسب الآلي	إجمالي النسبة المتحققة تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
٢د	الالتزام بمعايير الحوكمة الرشيدة.	١-٢د	نسبة سد الفجوة في معايير الحوكمة بين أداء الجمعية ودرجة الحوكمة الكاملة مع تحقيق معيار السلامة المالية	١٠٠%	تحقيق النسبة من قبل مالك المؤشر	يقصد بها نسبة الالتزام بتحقيق جميع معايير الحوكمة وفق القوائم المحددة لكل مستوى من مستويات الإدارة، ووفق المطلوب لكل رصد	مدير ملف الحوكمة	إجمالي المؤشرات التي تم تحقيقها في معايير الحوكمة الثلاث

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
		د-١	نسبة تحقيق سعودة الموظفين العاملين في الجمعية	١٠٠% الخبير ١٠٠% النعيرية ٩٥% الشؤون التعليمية ٩٥% شرق الدمام ٩٥% غرب الدمام ٩٥% بقيق ٩٠% الرفيعة ٨٠% قرية العليا ٦٠% عنك ٥٠% الصرار ٠% رأس تنورة	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	ويقصد به عدد الموظفين السعوديين العاملين في الجمعية بمختلف الوظائف وضابط احتسابه أن يكون سعودي الجنسية	الشؤون التعليمية فروع الجمعية	إجمالي النسبة المتحققة تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
د-٣	توطين الوظائف وتطوير وتأهيل العاملين	د-٣-٢	عدد الموظفين الذين التحقوا بالبرامج التدريبية	٢٠% الشؤون التعليمية ٢٠% شرق الدمام ٢٠% غرب الدمام ٢٠% بقيق ٢٠% الرفيعة ١٤ النعيرية ١٠ قرية العليا ١ عنك ٠% الخبير ٠% الصرار ٠% رأس تنورة	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	ويقصد به إجمالي عدد الموظفين ممن هم على رأس العمل وتم تدريبهم بهدف رفع الكفاءة وضابطها أن تكون ضمن الخطة التدريبية وترتبط بالعمل الذي يمارسه وليست برامج تدريبية عامة أو خارجية ويتم احتسابهم وفق الحضور للبرامج التدريبية وإن تكررت الشخصية في أكثر من برنامج، فيحسب كل مرة كعدد جديد مثال: موظف حضر (دورة تصويب)، ثم حضر (دورة طرق تدريس) يحسب ٢	الشؤون التعليمية فروع الجمعية	إجمالي العدد المتحقق تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		د-٣-٣	عدد المعلمين الحاصلين على الرخصة	٢٥ قرية العليا ٥ الرفيعة ٢ لنعيرية	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	ويقصد به إجمالي عدد المعلمين الذين اجتازوا الرخصة هذا العام واستكملوا متطلباتها.	فروع الجمعية	إجمالي العدد المتحقق تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدفات	توزيع المستهدف	شرح المؤشر	المالك	آلية الرصد
٤د	تهيئة بيئة عمل محفزة للموظفين الرسميين والمتطوعين لتحقيق مناسط الجمعية.	١-٤د	نسبة النمو في عدد المتطوعين في برامج وأنشطة الجمعية	٥٠% النعيرية ٤٠% قرية العليا ٢٠% الرفيعة ١٠% شرق الدمام ٥% إدارة التسويق والإعلام ٥% الشؤون التعليمية ٥% بقيق ٥% غرب الدمام ١% الخبر ٠% الصرار ٠% رأس تنورة ٠% عنك	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	ويقصد به عدد الموظفين الذين يعملون في الجمعية ويشتركون بجهدهم بدون أن يكون لهم مقابل مالي ويشمل الموظفين الذين لديهم عقد مرن أو فرق العمل التي تشارك في البرامج المؤقتة بدون أن يكون لهم عقد مرن وسواء كانوا ممن يعملون خلال العام الدراسي في الجمعية أو متطوعين مستجدين	الشؤون التعليمية	إجمالي العدد المتحقق تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		٢-٤د	نسبة رضا الموظفين عن بيئة العمل	١٠٠% الرفيعة ٩٥% النعيرية ٩٠% الإدارات في الإدارة العامة ٩٠% الشؤون التعليمية ٩٠% شرق الدمام ٩٠% غرب الدمام ٩٠% الخبر ٩٠% عنك ٩٠% بقيق ٩٠% الصرار ٩٠% رأس تنورة ٨٠% قرية العليا	تحقيق النسبة من قبل جميع الملاك للمؤشر	نسبة الرضا الكلية للموظفين التابعين للإدارة أو الفروع وسوف تقوم لجنة الخطة بإرسال رابط قياس الرضا لملاك المؤشر قبل موعد الرصد بثلاثة أسابيع	الإدارات في الإدارة العامة فروع الجمعية	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: معدل الرصد الأول والثاني والثالث والرابع

دليل المؤشرات لعام ٢٠٢٢

لإدارات ومكاتب الإشراف النسائي ومراكز إعداد المعلمات (نساء)

- يعتمد العمل به من تاريخ ٢٠٢٢/١/١.

رئيس مجلس الإدارة
أ.د. عبدالواحد بن حمد المزروع

مراجعة وتدقيق

المدير التنفيذي

إعداد

مستشار الاستراتيجية والتخطيط

وَهَذَا كِتَابٌ أَنْزَلْنَاهُ مُبَارَكٌ فَاتَّبِعُوهُ وَاتَّقُوا لَعَلَّكُمْ تُرْحَمُونَ ﴿١٥٥﴾

١٥٥ : الأنعام

بسم الله الرحمن الرحيم

لقد حرصت الجمعية ممثلة في (جمعيتها العمومية) و(مجلس إدارتها) و(إدارتها التنفيذية) على تحسين العمل للوصول إلى تميز الأداء, ويصدر هذا الدليل لمؤشرات الخطة الاستراتيجية لعام ٢٠٢٢ محققاً ذلك -بإذن الله تعالى-, حيث يضمن هذا الدليل الفهم المشترك للأهداف والمؤشرات بين جميع العاملين, كما يوحد مواعيد الرصد لجميع المؤشرات بحيث تتماشى مع السنة المالية ووفق الخطة التشغيلية للجمعية, ويحدد كفاءة الأداء واتجاهاته, ويسهم في رسم سياسات وآليات وضع المبادرات الاستراتيجية بما يحقق -بإذن الله تعالى- النمو المتصاعد في الإيرادات وتهيئة بيئة عمل محفزة للابتكار والتعليم.

الرؤية والرسالة

الرؤية:

التميز بالعطاء وفق نظام مؤسسي قادر على تحقيق الاستدامة، وتعزيز القيم بمنهج قرآني لبناء مجتمع يحيا بالقرآن.

رسالتنا:

نحن جمعية خيرية تسعى لتعليم القرآن الكريم تلاوة وحفظاً وتجويداً، بتميز وإتقان، من خلال برامج متنوعة ومناهج علمية متخصصة، وكفاءات متميزة، وربط جميع فئات المجتمع بالقرآن، راجين ثواب الله للمنفقين والقائمين عليها.

الأهداف الاستراتيجية

محور العملاء

١. زيادة عدد الطلاب والطالبات الملتحقين بالجمعية.
٢. إتقان الطلاب والطالبات لحفظ القرآن الكريم وتجويده.

محور خدمة المجتمع

١. إبراز الصورة الذهنية للجمعية لدى المستفيدين.

المحور المالي

١. زيادة الموارد المالية الثابتة والعمومية عبر قنوات متعددة.
٢. بناء شراكة استراتيجية مستدامة مع المؤسسات المانحة وإدارات المشاركة المجتمعية في المؤسسات والشركات.
٣. توسيع شريحة المتبرعين عبر القنوات الإلكترونية.

محور العمليات الداخلية

١. التحسين المستمر لعمليات الجمعية وتفعيل التقنية فيها.
٢. الالتزام بمعايير الحوكمة.
٣. توظيف الوظائف وتطوير وتأهيل العاملين
٤. تهيئة بيئة عمل محفزة للموظفين الرسميين والمتطوعين لتحقيق مناسط الجمعية.

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدف	شرح المؤشر	آلية الرصد
١ ت	زيادة عدد المدارس الملتحقَات بالجمعية	١-١ ت	نسبة الزيادة في دارسات الجمعية في البرامج التعليمية لمن هن أكبر من ١٢ سنة	١٠% الدمام - الخبر مراكز إعداد المعلمات ٥% بقيق - الرفيعة - الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	جميع الدارسات المنتظمات في مسار تعليمي كحلقات ومدارس وأنشطة التحفيظ التي يلزم فيها القياس ودورات مراكز إعداد المعلمات التي يلزم فيه الاختبار بشرط أن يكون العمر أكبر من ١٢ عاماً.	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: الرقم الأعلى في الرصد
		١-٢ ت	نسبة الزيادة في دارسات الجمعية في البرامج التعليمية من عمر ٦ إلى ١١ سنة	٥% الدمام - الخبر - بقيق - الرفيعة الصرار - قرية العليا - النعيرية - وادي المياه	جميع الدارسات المنتظمات في مسار تعليمي كحلقات ومدارس وأنشطة التحفيظ التي يلزم فيها القياس بشرط أن يكون العمر من ٦ - ١١ سنة.	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: الرقم الأعلى في الرصد
		١-٣ ت	نسبة الزيادة في دارسات الجمعية في البرامج التعليمية من عمر ٣ إلى ٥ سنوات	٥% الدمام - الخبر - بقيق - الرفيعة الصرار - قرية العليا - النعيرية - وادي المياه	جميع الدارسات المنتظمات في مسار تعليمي كحلقات ومدارس وأنشطة التحفيظ التي يلزم فيها القياس بشرط أن يكون العمر من ٣ - ٥ سنوات.	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: الرقم الأعلى في الرصد
		١-٤ ت	نسبة رضا الدارسات عن البرامج التعليمية	٩٠% الدمام - الخبر مراكز إعداد المعلمات بقيق - الرفيعة الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	نسبة الرضا الكلية للدارسات سواء في الحلقات أو المدارس أو الأنشطة وأولياء أمور الدارسات لفئة البرامج والروضات علماً أن الروابط مدونة في المستند وتفتح قبل موعد الرصد بقرابة الأسبوعين	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: معدل الرصد الأول والثاني والثالث والرابع

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدف	شرح المؤشر	آلية الرصد
		١-٢ت	نسبة النجاح في دارسات الجمعية	٨٠% الدمام - الخبر ٩٠% مراكز إعداد المعلمات ٧٥% بقيق - الرفيعة - الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	نسبة النجاح التي تم تحقيقها لجميع الناجحات اللاتي دخلن واجتزن امتحان القياس بمختلف الفئات (نظام الحفظ، نظام التلقين، نظام التجويد) أو الاختبارات في مراكز إعداد المعلمات طوال العام، وفق لائحة نظام القياس، ونظام الاختبارات للمراكز.	إجمالي عدد الدارسات اللاتي دخلن القياس ومن نجح تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
٢ت	إتقان الدارسات لحفظ القرآن الكريم وتجويده	٢-٢ت	نسبة الزيادة في عدد المشاركات في المسابقات المحلية	٥% الدمام - الخبر مراكز إعداد المعلمات بقيق - الرفيعة - الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	جميع من شارك في المسابقة المحلية مثل (مسابقة الملك سلمان - حفظه الله-) سواء قامت الإدارة أو مكتب الإشراف النسائي أو مراكز إعداد المعلمات برعايتهم بهدف مساعدتهم على الفوز، أو تم استقطابهم للمشاركة وتحفيزهم على دخول التصفيات مباشرة على مستوى المحافظة. وسواء كُنَّ من منسوبات الجمعية أو لسن من منسوبات الجمعية.	إجمالي عدد المشاركات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		٤-٢ت	نسبة الزيادة في عدد الحافظات	١٠% الدمام - الخبر ٥% بقيق - الرفيعة - الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	جميع الحافظات اللاتي اجتزن امتحان الحفظ في كامل المصحف، وفق لائحة امتحان الحفظ المعتمدة من الجمعية	إجمالي عدد المجتازين والمجتازات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
١خ	إبراز الصورة الذهنية للجمعية لدى المستفيدين	٤-١خ	نسبة الزيادة في عدد المستفيدين والمستفيدات من الزيارات واللقاءات لعرض مناشط الجمعية.	١٠% الدمام - الخبر ٥% مراكز إعداد المعلمات بقيق - الرفيعة - الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	البرامج التي تنظمها إدارة أو مكتب الإشراف النسائي بهدف تعريف المجتمع بالتحفيظ وجهوده وبرامجه. سواء كانت هذه البرامج داخل مقار التحفيظ أو من خلال الزيارات لمواقع المستفيدين. وسواء كانت بهدف زيادة أعداد الدارسات أو الحث على الدعم أو تحسين الصورة الذهنية عن الجمعية أو غيرها من الأهداف (مع مراعاة ظروف الجائحة)	إجمالي عدد المستفيدات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدف	شرح المؤشر	ألية الرصد
٢خ	تعظيم نشر حفظ كتاب الله في المجتمع و العناية به	١-٢خ	عدد برامج الجمعية المقدمة للمجتمع	١٨٠ الدمام ١٥٠ الخبر ١٥ مراكز إعداد المعلمات ٦ بقيق ٢٠ الرفيعة ٧ الصرار ٧ قرية العليا ٤ النعيرية ٤ وادي المياه	جميع البرامج التي لا يجب فيها القياس وتعتبر رديفة للنظم التعليمية الأساسية الواجب فيها القياس، والتي تقدمها الجمعية للمجتمع عموماً طوال العام التعليمي	إجمالي عدد البرامج تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
٢م	زيادة الموارد المالية الثابتة وعموماً	٢-٢خ	عدد المستفيدين والمستفيدات من برامج الجمعية المقدمة للمجتمع	١١,٠٠٠ الدمام ١٠,٠٠٠ الخبر ٣٠٠ مراكز إعداد المعلمات ١٥٠ بقيق ٨٠ الرفيعة ٢٠٠ الصرار ٣٦٠ قرية العليا ٢٠٠ النعيرية ١٠٠ وادي المياه	جميع المستفيدات اللاتي حضرن برامج الجمعية الرديفة التي تم تقديمها للمجتمع طوال العام التعليمي، وضابط احتسابهم (جميع من حضر فعلياً للبرنامج أياً كان نوعه من مختلف الأعمار).	إجمالي عدد المستفيدات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
١م	زيادة الموارد المالية الثابتة وعموماً	١-١م	نسبة الزيادة في الموارد المالية الثابتة وعموماً	٥% الدمام - الخبر مراكز إعداد المعلمات ٥% (بمشاركة من إدارة التسويق لدعم موازنة الشمالية) بقيق - الرفيعة - الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	يقصد بها الإيرادات سواء كانت ثابتة ومؤكدة تحقيقها أو عامة أو تبرعات موسمية وغير ثابتة، الاستقطاع، العضوية، الرسوم الدراسية، المنح الدراسية من المؤسسات المانحة، الشراكات المجتمعية، الاستثمار	إجمالي الإيرادات المتحققة تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدف	شرح المؤشر	آلية الرصد
١د	التحسين المستمر لعمليات الجمعية وتفعيل التقنية فيها.	١-١د	عدد العمليات التي تم تحسينها	٣ عمليات لكل إدارة الدمام - الخبر مراكز إعداد المعلمات بقيق - الرفيعة الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	ويقصد بها الإجراءات التي يتم تحسينها في إدارات ومكاتب الإشراف أو مراكز إعداد المعلمات مما يسهل العمل ويختصر الوقت والجهد ويربح العملاء ويرفع نسبة الرضا مثال: التسجيل عبر روابط إلكترونية بدل الحضور للمدرسة، استخدام (جوجل درايف) فيما يتم طلبه من المدارس مما يسهل عليهم العمل وتعبئة النماذج. وغيرها، مع مراعاة عدم تكرارها مع العمليات السابقة	إجمالي عدد العمليات تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		١-٣د	نسبة تحقيق سعودة الموظفين العاملين في الجمعية	٩٥% الدمام - مراكز إعداد المعلمات بقيق - الرفيعة -الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه ٩٠% الخبر	ويقصد به عدد الموظفين السعوديين والموظفات السعوديات العاملين في الجمعية بمختلف الوظائف وضابط احتسابه أن يكون سعودي الجنسية	إجمالي النسبة المتحققة تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
٣د	توطين الوظائف وتطوير وتأهيل العاملين	٢-٣د	عدد الساعات التدريبية التي حصلت عليها الموظفات (إداري-تعليمي)	٣٢٨ الدمام ٣٠٠ الخبر ٤٠ مراكز إعداد المعلمات ١٥٠ بقيق ١٠٠ الرفيعة ٣٧١ الصرار ١٠٠ قرية العليا ١٠٠ النعيرية ٣٠٠ وادي المياه	ويقصد به إجمالي عدد الساعات التدريبية المقدمة للموظفات اللاتي على رأس العمل بهدف رفع الكفاءة وضابطها أن تكون ضمن الخطة التدريبية المقدمة من الإدارة وترتبط بالعمل الذي تمارسه وليست برامج تدريبية عامة أو خارجية ولا يدخل ضمنها (البرنامج التأهيلي) أو (الرخصة الفضية المعلمة) أو (رخصة المشرفة) حيث أنها نظام عمل (أي أن الحصول عليهم أمر إلزامي ولا يعتبر ضمن خطة رفع الكفاءة).	إجمالي العدد المتحقق تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد

الرمز	الهدف	الرمز	المؤشر	المستهدف	شرح المؤشر	آلية الرصد
		٣-٣د	عدد الموظفين اللاتي التحقن بالبرامج التدريبية	٣٠٠٠ الدمام ٢٥٠٠ الخبر ٣٣ مراكز إعداد المعلمات ١٢٠ بقيق ١٠٠ الرفيعة ١١٠ الصرار ٥٠٠ قرية العليا ١٠٠ النعيرية ٥٠ وادي المياه	ويقصد به إجمالي عدد الموظفين ممن هن على رأس العمل وتم تدريبهن بهدف رفع الكفاءة وضابطها أن تكون ضمن الخطة التدريبية المقدمة من الإدارة وترتبط بالعمل الذي يمارسه وليست ببرامج تدريبية عامة أو خارجية ويتم احتسابهم وفق الحضور للبرامج التدريبية وإن تكررت الشخصية في أكثر من برنامج، فيحسب كل مرة كعدد جديد مثال: موظفة حضرت (دورة تصويب)، ثم حضرت (دورة طرق تدريس) يحسب ٢ ولا يدخل ضمنها (البرنامج التأهيلي) أو (الرخصة الفضية للمعلمة) أو (رخصة المشرفة) حيث أنها نظام عمل (أي أن الحصول عليهم أمر إلزامي ولا يعتبر ضمن خطة رفع الكفاءة).	إجمالي العدد المتحقق تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
	٤د تهيئة بيئة عمل محفزة للموظفات الرسميات والمتطوعات لتحقيق مناشط الجمعية	١-٤د	نسبة النمو في عدد المتطوعات في برامج وأنشطة الجمعية	١٠% الدمام ٥% الخبر- مراكز إعداد المعلمات - بقيق - وادي المياه ٣% الرفيعة-الصرار - قرية العليا-النعيرية	ويقصد به عدد الموظفين اللاتي يعملن في الجمعية ويشتركن بجهدهن بدون أن يكون لهن مقابل مالي ويشمل ذلك الموظفين اللاتي لهن عقد مرن أو فرق العمل التي تشارك في البرامج المؤقتة بدون أن يكون لهن عقد وسواء كن ممن يعملن خلال العام الدراسي في الجمعية أو متطوعات مستجدات	إجمالي العدد المتحقق تراكمياً منذ بداية العام وحتى موعد الرصد
		٢-٤د	نسبة رضا الموظفين عن بيئة العمل	٩٣% الدمام - الخبر ٩٠% مراكز إعداد المعلمات بقيق - الرفيعة -الصرار - قرية العليا النعيرية - وادي المياه	نسبة الرضا الكلية للموظفات التابعات للإدارة أو مكتب الإشراف، أو مراكز إعداد المعلمات علماً أن الروابط مدونة في المستند وتفتح قبل موعد الرصد بقرابة الأسبوعين	الرصد الأول الرصد الثاني الرصد الثالث الرصد الرابع الأرقام الختامية: معدل الرصد الأول والثاني والثالث والرابع